

Mars / March 2025

MEMBRES ET PARTENAIRES

MEMBERS AND PARTNERS

123nextgeneration	26-27
Alpian	4-7
Cubizolle, Jean-Pierre .	12-15
Ladies First	10-11
Properlanguages	17
Psynco	8-9
Staübli, Jürg	20-23
Tasq	25

PROCHAINS EVENEMENTS

NEXT EVENTS 18

NOS ADRESSES COUP DE COEUR

OUR FAVORITE ADDRESSES 24

*World Diplomacy Services,
c'est*

...

World Diplomacy Services is

Un bulletin numérique
tous les deux mois

L'organisation
d'événements et
des prestataires
de haut niveau

PARTENAIRES

Nous remercions nos partenaires GOLD/Sponsors : ALPIAN, ELITE
RELOCATION, INSTITUT INTERNATIONAL DE LANCY, MY PRIVATE
CARE, ENGAGE2INVOLVE, ULTEAM8

Membres annonceurs : PEP ENGLISH, 123 NEXT GENERATION

PARTNERS

We would like to thank our GOLD/Sponsors partners: ALPIAN, ELITE
RELOCATION, INSTITUT INTERNATIONAL DE LANCY, MY PRIVATE
CARE, ENGAGE2INVOLVE, ULTEAM8

Advertisers: PEP ENGLISH, 123 NEXT GENERATION

Editorial

Les problèmes de santé mentale au travail sont en pleine recrudescence au sein de la population active. En septembre 2022 déjà, le Dr Tedros Adhanom Ghebreyesus, Directeur général de l'OMS stipulait dans son rapport* « Il est temps de se concentrer sur l'effet néfaste que le travail peut avoir sur notre santé mentale. » La conférence que nous organisons le 25 mars prochain a pour objectif de sensibiliser les entreprises et les services de médecine du travail sur ce point. Nous aurons ainsi l'occasion de donner la parole à Madame Isabelle Wachsmuth, Responsable des projets en charge du mouvement d'Art Impact for Health and SDGs auprès de l'OMS.

Comme le disait récemment Sa Majesté la Reine Mathilde de Belgique dans son interview à Point de vue, « L'art fait partie intégrante de la thérapie. Notamment pour les gens qui n'ont pas accès à la parole, du fait des traumatismes qu'ils ont vécus. L'art, que ce soit la peinture, la danse, la musique ou toute autre forme de pratique artistique, peut vraiment débloquent des situations et aider à s'exprimer quand on n'a pas les mots. » (Source : Point de vue, 19 au 25 février).

Nous vous donnons rendez-vous le 25 mars pour cet événement primordial pour la santé mentale au travail (participation sur inscription auprès de g.glineur@gmail.com).



Mental health problems at work are on the increase among the working population.

As long ago as September 2022, Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, Director-General of the WHO, stated in his report* "It's time to focus on the harmful effect that work can have on our mental health."

The conference we are organizing on March 25 aims to raise awareness of this issue among companies and occupational health departments. We will have the opportunity to give the floor to Ms Isabelle Wachsmuth, Project Manager in charge of the Art Impact for Health and SDGs movement at the WHO.

As Her Majesty Queen Mathilde of Belgium recently said in an interview with Point de vue, "Art is an integral part of therapy. Especially for people who have no access to the spoken word, because of the traumas they have experienced. Art, whether it's painting, dance, music or any other form of artistic practice, can really unblock situations and help people express themselves when they don't have the words." (Source: Point de vue, February 19 to 25).

We look forward to seeing you on March 25 for this key event in the field of mental health in the workplace (please register at g.glineur@gmail.com).

Image par Sasin Tipchai / Pixabay

L Le 15 avril 2007, je créais mon entreprise après avoir travaillé en qualité de fonctionnaire internationale au Bureau International du Travail, à l'Organisation Mondiale du Commerce, à l'ONU.



« Rien n'est impossible à celui/à celle qui sait faire de ses rêves une réalité. »

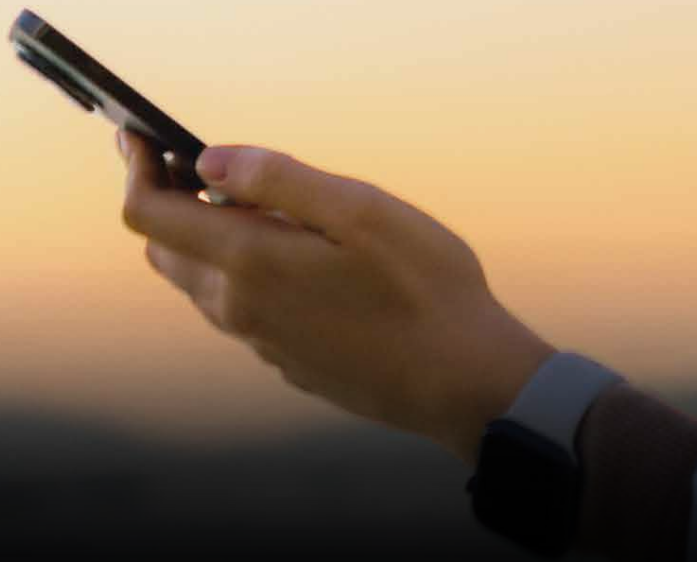
Geneviève Glineur

Programme de la conférence Prévention et suivi santé mentale au travail

25 mars, en ligne sur inscription, 9h30 – 11 h

- 9h30 : Présentation par Geneviève Glineur, organisatrice
- 9h40-10 h : Santé mentale au travail : repérer, prévenir, agir, Muriel Heulin, Directrice générale PSY AND CO
- 10 h-10h15 : L'art en faveur de la santé mentale et les solutions actuelles à travers la santé intégrative et les prescriptions sociales
Isabelle Wachsmuth, Responsable de projets OMS – Organisation Mondiale de la Santé, en charge du mouvement Art Impact for Health and SDGs
- 10 h15-10h30 : "Be well, work well" - "Stress & Resilience", Natalie Wood, Engage@involve
- 10h30-10h45 : Le bien-être au travail, Jean-Pierre Cubizolle, Fondateur et CEO du groupe de cabinets dentaires Edelweiss
- 10h45-11 h : Partage d'expériences et questions, notamment
« Faire face à la maladie mentale », Florian Dosne, auteur du livre « Ma vie aux deux extrémités »
Ma vie aux deux extrêmes, Florian VALLIERES – DOSNE, aux Editions MAME
« Quand on est aidant d'une personne malade psychologiquement, il faut le dire dont le désespoir est isolé, on a l'impression de ne servir à rien car on ne sait pas quoi dire. On n'a pas forcément les mots, parfois les gestes suffisent. Et en fait, c'est vachement important d'être présent même dans le silence. Parce que la personne qui sort de son isolement, de son désespoir et qui va retrouver la lumière et la vie, en fait, elle va retrouver ces petites lueurs derrière, en se disant "lui il était là", "elle elle était là". C'est hyper important d'être présent, disponible dans l'écoute, dans le silence, avec un geste parce que la temporalité est différente. Et une fois qu'on a retrouvé le chemin de la vie, on réalise toutes les personnes qui ont été présentes et on se dit c'est merveilleux. Le temps des hommes n'est pas le temps de Dieu. »

Excellence of private
banking. For all.



+alpian Digital
Private
Banking



**Genève
internationale**
Paix, Droits et Bien-être

12 mois de frais bancaires offerts

Les avantages des services bancaires Alpian

Pratique

- 4 comptes en devises : CHF, EUR, USD et GBP.
- 1 IBAN pour les 4 comptes.
- Carte de débit multidevises VISA.

Compétitif

- Taux de change très compétitifs.
- Taux d'intérêt positifs sur les dépôts en CHF
 - de 1 CHF à 50'000 CHF : 1%
 - de 50'001 à 1'000'000 CHF : 1.5%Les intérêts sont crédités mensuellement et aucun préavis est nécessaire pour accéder à vos fonds.

Humain

- Service clientèle directement dans l'application en français, anglais, allemand et italien.
- A votre disposition du lundi au vendredi, de 8h30 à 19h30.

Réglementé et sécurisé

- Banque suisse agréée par la FINMA.
- Les dépôts en espèces sont garantis jusqu'à 100'000 CHF.



Scanner pour télécharger
l'application

L'ouverture d'un compte Alpian est exclusivement réservée aux personnes domiciliées fiscalement en Suisse.



Profitez sans frais

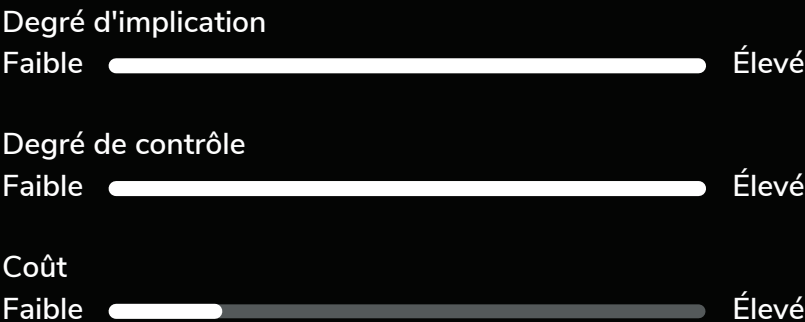
Utilisez
pour bénéficier

GENÈVE

Les produits, services, informations et/ou conditions peuvent ne pas être disponibles pour le client. Veuillez consulter les restrictions de versement en question pour plus d'informations sur le "compte" - Alpian Digital Private Bank. Les services sont réservés aux employés de la Genève Internationale. Le titulaire du compte doit être âgé de plus de 18 ans jusqu'au 31.12.2024.



Les avantages d'investir avec Alpien



Personnel

- Stratégie d'investissement sur-mesure. Définissez votre stratégie unique axée sur vos objectifs et vos aspirations.
- Accédez à des conseillers en gestion de patrimoine pour des conseils personnalisés sur votre situation financière et votre parcours d'investissement.

Transparent

- Frais forfaitaires de 0,75% par an sur le montant investi.*
- Transparence de votre portefeuille:
 - Journal du gestionnaire partageant les vues du marché.
 - Accès à l'app pour les transactions, la performance et les expositions géographiques/sectorielles.

de 1 an
bancaires.

ce code
cier de l'offre

INT

ou matériels contenus dans document
es résidents de certaines juridictions
nte relatives aux produits ou services
ur notre site internet "Conditions de
Cette offre est destinée exclusivement
ale. Pour ouvrir un compte chez Alpien,
plus de 18 ans. Cette offre est valable

*La commission ne comprend pas les droits de timbre et les frais de change, facturés trimestriellement. Elle n'inclus pas la commission de gestion du titre (TER) imposée par l'émetteur et incorporée dans le prix du titre.



Support centre with psychologists for mental, psychological, physical and emotional health and well-being.

Centre d'accompagnement avec des psychologues pour le bien-être en santé mentale, psychique, corporel et émotionnel.

It all started when I was 14. Understanding, listening to and supporting others in their moments of doubt or inner transformation was something that was obvious to me: I wanted to become a psychologist-psychotherapist.

Then, at the age of 16, a slightly “crazy” idea was added to this dream. Leafing through parenting magazines, I was captivated by the articles on pregnancy, parenthood and relationships. But beyond this fascination, one thing became clear: there was a lack warm and caring places where future parents, families and couples could find support which fits their needs.

This dream has never left me. So, 15 years ago, I founded the “Centre Périnatal & Famille”. This multidisciplinary cocoon brings together a passionate team who support couples, parents-to-be and families at every key stage of their journey: from the desire to have a baby to pregnancy, to the first steps in parenthood. A space designed to listen, guide and support with expertise and gentleness.

Two years ago, thanks to the vision and energy of my husband Stéphane, a new adventure was born: Psy & Co, a centre dedicated to providing psychotherapy for people in transition.

Psy & Co is much more than a space. We've created a welcoming space, designed for those seeking support and for the psychotherapists themselves. Because we believe that therapists who are fulfilled and supported in their practice are better able to accompany each individual on their own path.

Whether you're an adult, teenager, parent-to-be, child, couple or family, Psy & Co is designed to meet your unique needs. We believe deeply in the strength of human bonds and in the importance of taking care of those who accompany, so that they can shine and pass on.

Today, the « Centre Périnatal & Famille » and « Psy & Co » are moving forwards together, driven by the same vision: Create places where every Human being can find the resources to move on. Whether you're welcoming a new life, going through a transition or simply reconnecting with yourself, every step counts.

If this adventure continues to grow, it's thanks to you. Thank you for being part of this story. Together, we're building spaces where passion and kindness come together to transform the paths of each and every one of us.

Tout a commencé quand j'avais 14 ans. Comprendre, écouter et soutenir les autres dans leurs moments de doute ou de transformation intérieure résonnait en moi comme une évidence : je voulais devenir psychologue-psychothérapeute.

Puis, à 16 ans, une idée un peu folle s'est ajoutée à ce rêve. En feuilletant des magazines pour parents, j'ai été captivée par les articles sur la grossesse, la parentalité et les relations de couple. Mais au-delà de cette fascination, un constat s'imposait : il manquait un lieu chaleureux et bienveillant où les futurs parents, familles et couples pourraient trouver un soutien adapté à leurs besoins.

Ce rêve ne m'a jamais quittée. Et, il y a 15 ans, j'ai fondé le Centre Périnatal & Famille. Ce cocon pluridisciplinaire réunit une équipe passionnée qui accompagne les couples, futurs parents et familles à chaque étape clé de leur parcours : du désir d'enfant à la grossesse, jusqu'aux premiers pas dans la parentalité. Un espace pensé pour écouter, guider et soutenir avec expertise et douceur.

Il y a deux ans, grâce à la vision et à l'énergie de mon mari Stéphane, une nouvelle aventure a vu le jour : Psy & Co, un centre dédié à l'accompagnement en psychothérapie des Êtres en transition.

Psy & Co, c'est bien plus qu'un espace. Nous avons imaginé un lieu accueillant, pensé pour ceux qui cherchent du soutien et pour les psychothérapeutes eux-mêmes. Car nous croyons que des thérapeutes épanouis et soutenus dans leur pratique sont mieux à même d'accompagner chaque Être sur son propre chemin.

Que vous soyez adulte, adolescent, futur parent, enfant, en couple ou en famille, Psy & Co est conçu pour répondre à vos besoins uniques. Nous croyons profondément à la force des liens humains et à l'importance de prendre soin de ceux qui accompagnent, pour qu'ils puissent rayonner et transmettre.

Aujourd'hui, le Centre Périnatal & Famille et Psy & Co avancent ensemble, portés par une même vision : créer des lieux où chaque Être trouve les ressources pour avancer. Que ce soit pour accueillir une nouvelle vie, traverser une transition ou simplement se reconnecter à soi-même, chaque pas compte.

Si cette aventure continue de grandir, c'est grâce à vous. Merci de faire partie de cette histoire. Ensemble, nous bâtissons des espaces où passion et bienveillance se mêlent pour transformer les chemins de chacun.

Nous croyons profondément à la force des liens humains et à l'importance de prendre soin de ceux qui accompagnent, pour qu'ils puissent rayonner et transmettre.

5 centres between Geneva and Lausanne: Meyrin, Plainpalais, Geneva station, Nyon and Lausanne

5 centres entre Genève et Lausanne: Meyrin, Plainpalais, Genève gare, Nyon et Lausanne

LADIES FIRST, CLINIQUE DE LA FEMME

Bienvenue à **Ladies First, CLINIQUE DE LA FEMME**, située près des Organisations internationales à Châtelaine. Notre clinique est spécialisée dans les prestations médicales dédiées à la santé et au bien-être des femmes. Notre équipe expérimentée se compose de professionnels passionnés et spécialisés dans différents domaines de la médecine féminine, et se consacre à vous fournir des soins de qualité supérieure dans un environnement haut de gamme et accueillant.

Nous proposons une large gamme de services, comprenant des consultations en gynécologie et obstétrique, où nous vous accompagnons à chaque étape de votre vie de femme. Nos obstétriciens et chirurgiens chevronnés sont à vos côtés pour le suivi de grossesse, l'accouchement ainsi que pour les chirurgies gynécologiques dans toutes les cliniques privées de Genève. Des consultations de base en gynécologie, contraception et ménopause sont également proposées. Notre équipe de médecins comprend également un chirurgien plasticien, afin de répondre à vos besoins en matière de bien-être esthétique.

Nous mettons également à votre disposition un **centre d'imagerie gynécologique et obstétricale** de haut vol, afin d'assurer des examens de qualité et des diagnostics précis.

Afin de vous offrir un accompagnement complet, nous disposons d'une équipe pluridisciplinaire, incluant des **physiothérapeutes spécialisées en médecine de la femme**, une **diététicienne** pour vous conseiller sur vos habitudes alimentaires, une **massothérapeute**, une **sexologue sage-femme** et une **hypnothérapeute** pour améliorer votre bien-être physique et émotionnel.

Chez **Ladies First, CLINIQUE DE LA FEMME**, nous abordons la santé féminine de manière globale, en alliant la médecine traditionnelle de pointe à des approches paramédicales afin de maximiser votre bien-être. Nous croyons que chaque femme mérite des soins personnalisés et un accompagnement médical complet et professionnel, pour prendre des décisions éclairées et mener une vie épanouissante et en pleine santé.

Faites de **Ladies First, CLINIQUE DE LA FEMME** votre partenaire santé et bénéficiez d'un accompagnement sur-mesure, adapté à vos besoins spécifiques.

Welcome to **Ladies First, WOMEN'S CLINIC**, located near the International Organizations in Châtelaine. Our clinic specializes in medical services dedicated to the health and well-being of women. Our experienced team consists of passionate and specialized professionals in various fields of women's medicine, committed to providing you with superior care in a high-end and welcoming environment.

We offer a wide range of services, including consultations in gynecology and obstetrics, where we support you at every stage of your life as a woman. Our skilled obstetricians and surgeons are by your side for pregnancy monitoring, childbirth, as well as gynecological surgeries in all private clinics in Geneva. Basic consultations in gynecology, contraception, and menopause are also available. Our medical team also includes a plastic surgeon to address your aesthetic well-being needs.

We also provide a state-of-the-art gynecological and obstetrical imaging center, ensuring high-quality exams and precise diagnoses.



To offer you comprehensive support, we have a multidisciplinary team, including physiotherapists specialized in women's health, a dietitian to guide you on your eating habits, a massage therapist, a sexologist midwife, and a hypnotherapist to improve your physical and emotional well-being.

At **Ladies First, WOMEN'S CLINIC**, we take a holistic approach to women's health, combining cutting-edge traditional medicine with paramedical approaches to maximize your well-being. We believe that every woman deserves personalized care and a complete and professional medical approach to make informed decisions and lead a fulfilling, healthy life.

Make **Ladies First, WOMEN'S CLINIC** your health partner and benefit from personalized care tailored to your specific needs.



Email: secretariat@lacliniquedela femme.ch

Tel: +41 (0)22 512 10 30

Ch. De-Maisonnette 14B

1219 Châtelaine,
Suisse

Jean-Pierre Cubizolle founded 2017 **CHC - Cubizolle Health Consulting and CHC Corporate Horizon Consulting SASU**, www.c-hc.ch, specializing in Dental Support Services (DSO), occupational health, and emotional intelligence. From 2020 to 2024, Jean-Pierre was a Partner and Ambassador of **OneCreation Cooperative** www.onecreation.org investment in sustainable economy companies and was regularly invited as a speaker on behalf of **Horasis**.

Jean-Pierre Cubizolle was president of the Board of **Gespower SA**, a member of the Remuneration Committee of the Board of Directors of the **Unilabs SA Group**, and a Director of **Planète Dentaire SA**.

From 2013 to 2016, Jean-Pierre Cubizolle was the co-founder, Director, and CEO of **Edenweiss Group SA** and the Owner and CEO of the Specialized Dental Practices **Amatdent Sarl** and **Dentovive Sarl**.

From 1992 to 2010, Jean-Pierre Cubizolle was the Founder and Chairman of **CCT Management Group SA**, a European consulting firm in organizational efficiency, performance management, risks, skills, and executive compensation. CCT Management SA had subsidiaries in Switzerland, France, Italy, Spain, Luxembourg, Dubai, and Egypt. In 2010, **CCT Management Group AG** merged with the **hkp/// GmbH Group**, of which Jean-Pierre was a Senior Partner and Director until 2013.

Before participating in the creation of **TPF&C Europe** in 1985, Jean-Pierre Cubizolle was Corporate Director of International Human Resources at **Motorola Inc. Chicago (USA)** from 1979 to 1985.

Jean-Pierre Cubizolle co-founded the Association for the Education of Children in South India (**ADEIS**), a member of the Foundation Board of the Refugee Education Trust (**RET**) and the ConnectAID Strategic Board.

Jean-Pierre practices meditation, mindfulness, and golf and is passionate about contemporary art, music, and opera. He is an ardent defender of freedom of access to education for all and of protecting the oceans and deep seabed.

Jean-Pierre Cubizolle est fondateur en 2017 de **CHC - Cubizolle Health Consulting et CHC Corporate Horizon Consulting SASU**, www.c-hc.ch spécialisées dans les services supports aux organismes de santé Bucco-dentaire (DSO), de la santé au travail et l'intelligence émotionnelle. De 2020 à 2024 Jean-Pierre était Associé et Ambassadeur de **OneCreation Coopérative** www.onecreation.org investissement dans les sociétés d'économie durable et régulièrement invité comme conférencier pour le compte d'**Horasis**.

Jean-Pierre Cubizolle a été Administrateur Délégué de **Gespower SA**, membre du Comité de Rémunération du Conseil d'administration du Groupe **Unilabs SA** et Administrateur de **Planète Dentaire SA**.

De 2013 à 2016 Jean-Pierre Cubizolle a été le co-fondateur, Administrateur et CEO du Groupe **Edenweiss Group SA** et actionnaire Gérant des Cabinets dentaires spécialisés **Amatdent Sarl** et **Dentovive Sarl**.

De 1992 à 2010, Jean-Pierre Cubizolle a été le Fondateur et Président de **CCT Management Group SA**, Société de Conseil Européenne dans les domaines de l'efficacité organisationnelle, la gestion de la performance, des risques, des compétences et la rémunération des cadres dirigeants. CCT Management SA avait des filiales en Suisse, France, Italie, Espagne, Luxembourg, Dubaï, Egypte. En 2010, **CCT Management Group SA** a fusionné avec le Groupe **hkp/// GmbH** dont Jean-Pierre était Senior Partner et



administrateur jusqu'à 2013.

Avant de participer à la création de TPF&C Europe en 1985, Jean-Pierre Cubizolle a été Corporate Directeur International des Ressources Humaines de Motorola Inc. Chicago (USA) de 1979 à 1985.

Jean-Pierre Cubizolle a co-fondé l'Association pour l'Education des Enfants en Inde du Sud (ADEIS), membre du Conseil de Fondation du Refugee Education Trust (RET), et membre du conseil stratégique de ConnectAID.

Jean-Pierre pratique la méditation, la pleine conscience et le golf et, est passionné d'art contemporain, musique et Opéra. Il est un ardeur défenseur de la liberté d'accès à l'éducation pour tous, et à la protection des océans et grands fonds marins.



THE FEEL OF THE WORKPLACE

A company that develops and implements a workplace well-being policy offers its employees professional fulfillment.

Workplace well-being can reduce stress and fatigue, improve productivity and motivation, develop team spirit and good colleague relationships, and improve interactions with clients, suppliers, and other external partners. A human resources policy that prioritizes well-being enables companies to recruit, retain, and develop their employees.

In this context, workplace well-being is a concept that reflects an employee's satisfaction within their company. More than just a fleeting emotion, workplace well-being is a genuine positive state of mind that an individual experiences in relation to their professional activity.

Several components fall under the term workplace well-being. It encompasses physical and mental health, as well as individual and collective well-being—feeling comfortable in one's role, within one's team, and, more broadly, within the company and the professional world as a whole.

If well-being is defined as a pleasant sensation resulting from satisfying physical needs and the absence of worries, applying this concept to the corporate world transforms how work is perceived.

Far from being just a trendy notion in recent years, workplace well-being is a legal obligation for employers, regulated by labor laws, which state that «the employer must take necessary measures to ensure the safety and protect the physical and mental health of workers.» To comply with this, employers must implement:

- Preventive actions to raise awareness of occupational risks,
- Information and training initiatives,
- Actions that provide the necessary means to achieve workplace well-being.

Workplace well-being and quality of work life (QWL) are distinct but interconnected concepts. While they influence and impact each other, QWL refers to employees' working conditions and ways to improve the work environment to enhance job quality, well-being, and overall performance. Workplace well-being, on the other hand, is a positive state of mind related to the professional environment.

According to a study published in May 2021, nearly one in two executives is considering leaving their jobs and expecting workplace well-being changes. More than half of the respondents stated that their employer had never asked them about their feelings concerning how the company managed the COVID-19 crisis and the various lockdowns. This recent study highlights employees' increasing expectations regarding workplace well-being and the necessity of finding meaning in their work.

Workplace well-being must be a priority for human resources. Its impact can be a powerful lever for productivity and profitability in a company. A happy employee is a productive and efficient employee. A workplace well-being policy helps reduce stress and psychosocial risks while increasing employee motivation and retention.

How can workplace well-being be improved? Several factors can influence workplace well-being, including work atmosphere, job interest, corporate culture, working conditions, level of autonomy and responsibility, sense of involvement, recognition and appreciation, work-life balance, and the right to make mistakes. Companies can foster a more positive and engaging work environment by addressing these factors.

How can workplace well-being be evaluated? Numerous solutions are available to assess employee job satisfaction, such as short workplace well-being surveys or the organization of individual or collective interviews. These different methods help gather employee feedback and ideas to improve workplace well-being within the company. Additional evaluation methods may also be used, such as quantitative, economic, financial, or qualitative; client satisfaction.

LE BIEN-ETRE AU TRAVAIL

A company that develops and implements a workplace well-being policy offers its employees professional fulfillment. Workplace well-being can reduce stress and fatigue, improve productivity and motivation, develop team spirit and good colleague relationships, and improve interactions with clients, suppliers, and other external partners. A human resources policy that prioritizes well-being enables companies to recruit, retain, and develop their employees.

In this context, workplace well-being is a concept that reflects an employee's satisfaction within their company. More than just a fleeting emotion, workplace well-being is a genuine positive state of mind that an individual experiences in relation to their professional activity.

Several components fall under the term workplace well-being. It encompasses physical and mental health, as well as individual and collective well-being—feeling comfortable in one's role, within one's team, and, more broadly, within the company and the professional world as a whole.

If well-being is defined as a pleasant sensation resulting from satisfying physical needs and the absence of worries, applying this concept to the corporate world transforms how work is perceived.

Far from being just a trendy notion in recent years, workplace well-being is a legal obligation for employers, regulated by labor laws, which state that "the employer must take necessary measures to ensure the safety and protect the physical and mental health of workers." To comply with this, employers must implement:

- Preventive actions to raise awareness of occupational risks,
- Information and training initiatives,
- Actions that provide the necessary means to achieve workplace well-being.

Workplace well-being and quality of work life (QWL) are distinct but interconnected concepts. While they influence and impact each other, QWL refers to employees' working conditions and ways to improve the work environment to enhance job quality, well-being, and overall performance. Workplace well-being, on the other hand, is a positive state of mind related to the professional environment.

According to a study published in May 2021, nearly one in two executives is considering leaving their jobs and expecting workplace well-being changes. More than half of the respondents stated that their employer had never asked them about their feelings concerning how the company managed the COVID-19 crisis and the various lockdowns. This recent study highlights employees' increasing expectations regarding workplace well-being and the necessity of finding meaning in their work.

Workplace well-being must be a priority for human resources. Its impact can be a powerful lever for productivity and profitability in a company. A happy employee is a productive and efficient employee. A workplace well-being policy helps reduce stress and psychosocial risks while increasing employee motivation and retention.

How can workplace well-being be improved? Several factors can influence workplace well-being, including work atmosphere, job interest, corporate culture, working conditions, level of autonomy and responsibility, sense of involvement, recognition and appreciation, work-life balance, and the right to make mistakes. Companies can foster a more positive and engaging work environment by addressing these factors.

How can workplace well-being be evaluated? Numerous solutions are available to assess employee job satisfaction, such as short workplace well-being surveys or the organization of individual or collective interviews. These different methods help gather employee feedback and ideas to improve workplace well-being within the company. Additional evaluation methods may also be used, such as quantitative, economic, financial, or qualitative; client satisfaction.

Quelques conseils de la Professeure Claire Mounier-Vehier, Cardiologue au CHU de Lille

Le stress est l'un des premiers facteurs de risque cardio-vasculaire. Il active le système nerveux sympathique et stimule la sécrétion du cortisol, qui fatigue le système immunitaire et rend les organes plus fragiles. Les femmes y sont plus sensibles que les hommes.

Que faire ?

- * Pratiquer une activité physique régulière
- * S'ouvrir à la méditation, la sophrologie, la relaxation, la cohérence cardiaque...
- * Aménager une coupure en milieu de journée, sans écran ni téléphone, ou faire une micro-sieste
- * Créer du lien social à travers des activités collectives
- * Avoir un sommeil équilibré, au moins 7 heures par nuit
- * S'autoriser à se faire plaisir
- * Rire
- * Eviter de fumer ou boire de l'alcool pour se détendre, l'effet sera temporaire et renforcera le stress.

Combien de temps ?

- * 5 minutes 3 fois par jour pour la cohérence cardiaque
- * 20 minutes pour la micro-sieste
- * 20 à 30 minutes par jour pour la méditation
- * Plusieurs fois par jour pour le rire, y compris au travail

Le conseil

Gardez-vous du temps chaque jour, rien que pour vous et vous faire plaisir.

DECEMBER 12, 2024

www.properlanguages.ch

PROPER LANGUAGES

NEWSLETTER



Be Yourself In Any Languages – formation de langues personnalisées au cœur de Genève

Une offre accessible à toute la famille et entreprises (enfants, parents, adultes ou professionnels). Les apprenants disposent d'une flexibilité maximale avec des cours dans nos trois locaux (Meyrin, Veyrier et Centre-ville de Genève), à domicile ou en format hybride. Notre objectif est de vous transmettre les compétences linguistiques et culturelles à travers des cours d'intégrations. Nous offrons également des cours pour vous préparer aux examens académiques et professionnels comme le IELTS, the IB, le TOEFL, le FIDE ou le DELF. Nous proposons de l'accompagnement complet pour préparer votre candidature à l'université mais aussi un accompagnement lors de préparation aux examens.

Special offer for UN Staff / families

Une offre de bienvenue pour débutants:

apprendre le français en intensif dès janvier 2025: de 9h à 12h, les lundis, mardis, jeudis et vendredis, pour 40 classes pour un total de 48h, au prix de 1320CHF (frais de matériel et inscription inclus) au lieu de 1520CHF

Cours de français interactif: tous les lundis et vendredis de 18h à 20h, à partir de janvier 2025 jusqu'à mai 2025 pour un total de 48h, au prix de 1320CHF (frais de matériel et inscription inclus) au lieu de 1520CHF

Camps pendant les vacances scolaires pour enfants et/ou adolescents - 300CHF au lieu de 350CHF pour les demi-journées et 550CHF au lieu de 600CHF pour les journées complètes



Contact enfants et adolescents : office@pepenglish.ch / 022 321 77 31

Contact adultes et professionnel: info@properlanguages.ch / 022 512 38 00

Prochains événements au sein des Organisations internationales

- **7 avril, Organisation Mondiale de la Santé : JOURNEE MONDIALE DE LA SANTE 2025.**

Thème : Une bonne santé à la naissance pour un avenir plein d'espoir

<https://www.who.int/fr/news-room/events/detail/2025/04/07/default-calendar/world-health-day-2025-healthy-beginnings-hopeful-futures>

7 avril 2025: World Health Day 2025: Healthy beginnings, hopeful futures

The health of mothers and babies is the foundation of healthy families and communities, helping ensure hopeful futures for us all

<https://www.who.int/news-room/events/detail/2025/04/07/default-calendar/world-health-day-2025-healthy-beginnings-hopeful-futures>

- **28 avril, Organisation Internationale du Travail : JOURNEE MONDIALE DE LA SECURITE ET DE LA SANTE AU TRAVAIL 2025**

Thème : Révolutionner la santé et la sécurité : le rôle de l'IA et de la numérisation au travail

<https://www.ilo.org/fr/themes-et-secteurs/securite-et-sante-au-travail>

WORLD DAY FOR SAFETY AND HEALTH AT WORK 2025

Revolutionizing health and safety: the role of AI and digitization at work

<https://www.ilo.org/topics-and-sectors/safety-and-health-work>

Bibliographie

Stratégie globale en matière de sécurité et de santé au travail et plan d'action pour sa mise en œuvre – Bureau international du Travail/BIT

https://www.ilo.org/sites/default/files/2025-01/OSH_Globaly_Strategy_r7_FR.pdf

Encyclopédie de sécurité et de santé au travail – Bureau international du Travail/BIT

<https://www.ilocis.org/fr/contilo.html>

Sécurité et santé au travail durant les crises sanitaires – OIT/OMS

Un manuel pour la protection des personnels de santé et des équipes d'intervention d'urgence

<https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/333779/9789240005464-fre.pdf;sequence=1>

Stratégie mondiale pour la santé numérique 2020/2025 – OMS

<https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/344250/9789240027558-fre.pdf>

Systèmes de santé : efficacité et politiques. Editions OCDE

https://www.oecd.org/fr/publications/systemes-de-sante_9789264094925-fr.html

Effets des technologies numériques sur le bien-être – Edité par l'OCDE

https://www.oecd.org/fr/publications/effets-des-technologies-numeriques-sur-le-bien-etre_e020baf0-fr.html?adestraproject=%C3%80%20la%20une%20%3A%20La%20lettre%20d%E2%80%99information%20de%20l%E2%80%99OCDE&utm_campaign=%5BSocial%20media%5D%20A%20la%20Un

LovelySmile

Jürg Stäubli

Why LovelySmile was Founded: The Importance of Oral Monitoring & Personalized Prevention

Oral health plays a pivotal role in an individual's overall well-being. Unfortunately, many people neglect their teeth and gums until a problem arises, resulting in the need for expensive and often painful procedures. This neglect is not only detrimental to one's dental health but can also have far-reaching consequences for general health. Poor oral hygiene has been linked to a variety of systemic diseases, including heart disease, diabetes, and respiratory infections, highlighting the need for good oral health.

Dental problems are often associated with cavities (**ca-ries**) and **gum inflammation**, but these are not the only threats to the longevity of teeth. Over time, teeth also face damage from other factors like **erosion, abrasion, abfraction, and tooth discoloration**. Tooth erosion occurs when acids from food, drinks, or stomach acid wear away the enamel, leading to sensitivity and structural damage. Abrasion is the physical wear of the tooth surface, often due to improper brushing or the use of hard-bristled brushes. Abfraction is caused by stress on the tooth, often from grinding or clenching, leading to small notches at the gumline. Lastly, tooth discoloration, caused by factors such as smoking, aging, or certain foods and drinks, can also affect the appearance of teeth, leading to a loss of confidence.



Statistics highlight the extent of these problems: research shows that tooth erosion affects up to 20% of adults worldwide, with 50% of people aged 18–34 showing early signs of enamel wear. Studies also show that 90% of adults experience some form of tooth abrasion, with improper brushing techniques being a leading cause. Tooth discoloration is a significant concern, with over 80% of people reporting that it affects their smile and self-esteem. These issues, while less often highlighted than cavities, have a major impact on dental health and overall quality of life.

While **prevention** is a critical component of maintaining good oral health, it is important to recognize that it can never be 100% effective. Even with the best efforts, factors such as genetics, lifestyle habits, and environmental influences can lead to oral issues that require attention. This is why it is essential to pair preventive measures with **early detection and treatment**. Traditional dentistry often focuses on late-stage diagnosis, addressing problems only when symptoms are already present and causing significant damage. This reactive approach frequently leads to complex, invasive repairs such as root canals, crowns, and even tooth extractions followed by the placement of dental implants, which are both costly, painful and uncomfortable. In contrast, LovelySmile was founded on the belief that personalized prevention and early intervention are the most effective ways to maintain oral health lifelong. By emphasizing both personalized prevention and the early detection of dental issues, **LovelySmile** ensures that problems are addressed before they require invasive treatments. This proactive model allows for simple, non-invasive solutions, eliminating the need for complex reparative procedures altogether.

LovelySmile's approach integrates individualized preventative care, early diagnosis, and early treatment, focusing on maintaining teeth in optimal condition over their lifetime. Through regular check-ups, advanced Rx-free diagnostic tools, and personalized care subscription plans, LovelySmile helps patients avoid the painful and expensive process of dealing with advanced dental problems. The goal is to catch potential issues early on and provide solutions before they escalate into major concerns. LovelySmile was created to fill the gap left by traditional dental practices and basic prevention, offering a holistic approach that prioritizes personalized prevention and early non-invasive care, avoiding the reliance on invasive and expensive treatments that often come too late in the process. By making this proactive model the foundation of dental care, LovelySmile is setting a new standard for oral health, ensuring healthier smiles for longer and minimizing the impact of dental issues on both individual patients and the wider healthcare system.

Why LovelySmile is the Best Solution: Comparison with Traditional Reporative Dentistry

One of the key benefits of the LovelySmile model is the potential for a substantial reduction in the total costs of dental care for both patients and the broader healthcare system. By reducing the need for extensive repairs, emergency visits, and even hospitalizations due to untreated or lately treated dental issues, the unique LovelySmile approach saves both time and money in the



long term. According to studies, the cost of personalized preventive care and early non-invasive treatments is typically three to five times less than the cost of restorative or reparative treatments, making LovelySmile's approach not only more effective but also far more economical. Furthermore, the benefits of personalized prevention and early treatment extend beyond financial savings. By focusing on maintaining optimal oral health over a lifetime, LovelySmile can significantly improve the quality of life for individuals. Preventing dental pain, tooth loss, and the need for invasive procedures allows people to maintain their ability to eat, speak, and smile confidently well into their later years.

Studies have shown that individuals with healthy teeth report higher levels of overall satisfaction with their quality of life, greater self-esteem, and fewer missed workdays due to dental issues.

On a societal level, the widespread adoption of LovelySmile's approach will have significant positive effects on public health. A healthier population, with fewer dental issues, would result in reduced absenteeism, better productivity, and a decrease in the financial burden on public health systems. Fewer individuals requiring costly dental surgeries or hospital visits means that resources can be redirected to other areas of healthcare, improving the system's overall efficiency.

In conclusion, LovelySmile is not just a solution to individual dental problems, but a broader, long-term strategy for improving the overall health and well-being of the population. By focusing on personalized prevention and early intervention, LovelySmile not only reduces dental costs but also improves the quality of life for individuals, helping them avoid the pain, complexity, and expense of traditional reparative treatments. This holistic, proactive approach has the potential to transform dental care on a larger scale, ensuring healthier smiles and reducing the strain on both personal and public healthcare budgets over the long term.

LovelySmile

Jürg Stäubli

Pourquoi LovelySmile a été fondé : L'importance de la surveillance bucco-dentaire et de la prévention personnalisée

La santé bucco-dentaire joue un rôle essentiel dans le bien-être général d'un individu. Malheureusement, de nombreuses personnes négligent leurs dents et leurs gencives jusqu'à ce qu'un problème survienne, entraînant la nécessité de procédures coûteuses et souvent douloureuses. Cette négligence n'est pas seulement préjudiciable à la santé dentaire, elle peut aussi avoir des conséquences importantes sur l'état de santé général. Une mauvaise hygiène bucco-dentaire a été associée à diverses maladies systémiques, notamment les maladies cardiaques, le diabète et les infections respiratoires, ce qui souligne la nécessité d'une bonne santé bucco-dentaire.

Les problèmes dentaires sont souvent associés aux caries et à l'inflammation des gencives, mais ce ne sont pas les seules menaces qui pèsent sur la longévité des dents. Au fil du temps, les dents sont également endommagées par d'autres facteurs tels que l'érosion, l'abrasion, l'abfraction et la décoloration des dents. L'érosion dentaire se produit lorsque les acides des aliments, des boissons ou de l'estomac usent l'émail, ce qui entraîne une sensibilité et des dommages structuraux. L'abrasion est l'usure physique de la surface de la dent, souvent due à un mauvais brossage ou à l'utilisation de brosses à poils durs. L'abfraction est causée par la tension exercée sur la dent, souvent par le grincement ou le serrement des dents, ce qui entraîne de petites entailles au niveau de la ligne gingivale. Enfin, la décoloration des dents, causée par des facteurs tels que le tabagisme, le vieillissement ou certains aliments

et boissons, peut également affecter l'apparence des dents et entraîner une perte de confiance.

Les statistiques mettent en évidence l'ampleur de ces problèmes : la recherche montre que l'érosion dentaire touche jusqu'à 20 % des adultes dans le monde, 50 % des personnes âgées de 18 à 34 ans présentant des signes précoces d'usure de



l'émail. Les études montrent également que 90 % des adultes souffrent d'une forme ou d'une autre d'abrasion dentaire, les mauvaises techniques de brossage étant l'une des principales causes de ce phénomène. La décoloration des dents est un problème important, plus de 80 % des personnes déclarant qu'elle affecte leur sourire et leur estime de soi. Ces problèmes, bien que moins souvent mis en évidence que les caries, ont un impact majeur sur la santé dentaire et la qualité de vie en général.

Si la prévention est un élément essentiel du maintien d'une bonne santé bucco-dentaire, il est important de reconnaître qu'elle ne peut jamais être efficace à 100 %. Même avec les meilleurs efforts, des facteurs tels que la génétique, les habitudes de vie et les influences environnementales peuvent entraîner des problèmes bucco-dentaires nécessitant une attention particulière. C'est pourquoi il est essentiel d'associer des mesures préventives à une détection et à un traitement précoce.

La dentisterie traditionnelle se concentre souvent sur un diagnostic tardif, ne s'attaquant aux problèmes que lorsque les symptômes sont déjà présents et causent des dommages importants. Cette approche réactive conduit souvent à des réparations complexes et invasives telles que des traitements de canal, des couronnes, voire des extractions de dents suivies de la pose d'implants dentaires, qui sont à la fois coûteux, douloureux et inconfortables.

En revanche, LovelySmile a été fondé sur la conviction que la prévention personnalisée et l'intervention précoce sont les moyens les plus efficaces de préserver la santé bucco-dentaire tout au long de la vie. En mettant l'accent sur la prévention personnalisée et la détection précoce des problèmes dentaires, LovelySmile s'assure que les problèmes sont traités avant qu'ils ne nécessitent des traitements invasifs. Ce modèle proactif permet de trouver des solutions simples et non invasives, éliminant ainsi le besoin de procédures réparatrices complexes.

L'approche de **LovelySmile** intègre des soins préventifs individualisés, un diagnostic et un traitement précoces, dans le but de maintenir les dents dans un état optimal tout au long de leur vie. Grâce à des examens réguliers, à des outils de diagnostic avancés sans ordonnance et à des plans d'abonnement personnalisés, LovelySmile aide les patients à éviter le processus douloureux et coûteux de traitement des problèmes dentaires avancés. L'objectif est de détecter les problèmes potentiels à un stade précoce et d'apporter des solutions avant qu'ils ne se transforment en problèmes majeurs.

LovelySmile a été créé pour combler le vide laissé par les pratiques dentaires traditionnelles et la prévention de base, en offrant une approche holistique qui donne la priorité à la prévention personnalisée et aux soins non invasifs précoces, évitant ainsi le recours à des traitements invasifs et coûteux qui interviennent souvent trop tard dans le processus. En faisant de ce modèle proactif le fondement des soins dentaires, LovelySmile établit une nouvelle norme en matière de santé bucco-dentaire, garantissant des sourires plus sains plus longtemps et minimisant l'impact des problèmes dentaires à la fois sur les patients individuels et sur le système de santé

dans son ensemble.

Pourquoi LovelySmile est la meilleure solution : Comparaison avec la dentisterie réparatrice traditionnelle

L'un des principaux avantages du modèle LovelySmile est le potentiel de réduction substantielle des coûts totaux des soins dentaires, tant pour les patients que pour le système de santé dans son ensemble. En réduisant le besoin de réparations importantes, de visites d'urgence et même d'hospitalisations dues à des problèmes dentaires non traités ou mal traités, l'approche unique de LovelySmile permet d'économiser à la fois du temps et de l'argent à long terme. Selon des études, le coût des soins préventifs personnalisés et des traitements non invasifs précoces est généralement trois à cinq fois moins élevé que le coût des traitements de restauration ou de réparation, ce qui rend l'approche de LovelySmile non seulement plus efficace mais aussi beaucoup plus économique.

En outre, les avantages d'une prévention personnalisée et d'un traitement précoce vont au-delà des économies financières. En se concentrant sur le maintien d'une santé bucco-dentaire optimale tout au long de la vie, LovelySmile peut améliorer de manière significative la qualité de vie des individus. La prévention des douleurs dentaires, de la perte de dents et de la nécessité de recourir à des procédures invasives permet aux personnes de conserver leur capacité à manger, parler et sourire en toute confiance jusqu'à un âge avancé. Des études ont montré que les personnes ayant des dents saines se déclarent plus satisfaites de leur qualité de vie, ont une meilleure estime d'elles-mêmes et manquent moins de journées de travail pour cause de problèmes dentaires. Au niveau sociétal, l'adoption généralisée de l'approche de LovelySmile aura des effets positifs significatifs sur la santé publique. Une population en meilleure santé, avec moins de problèmes dentaires, se traduirait par une réduction de l'absentéisme, une meilleure productivité et une diminution de la charge financière pesant sur les systèmes de santé publique. Moins de personnes nécessitant des interventions dentaires coûteuses ou des visites à l'hôpital signifie que les ressources peuvent être redirigées vers d'autres domaines des soins de santé, améliorant ainsi l'efficacité globale du système.

En conclusion, **LovelySmile** n'est pas seulement une solution à des problèmes dentaires individuels, mais une stratégie plus large et à long terme pour améliorer la santé et le bien-être de la population. En mettant l'accent sur la prévention personnalisée et l'intervention précoce, LovelySmile permet non seulement de réduire les coûts dentaires, mais aussi d'améliorer la qualité de vie des individus, en les aidant à éviter la douleur, la complexité et le coût des traitements réparateurs traditionnels. Cette approche holistique et proactive a le potentiel de transformer les soins dentaires à plus grande échelle, en garantissant des sourires plus sains et en réduisant la pression sur les budgets de santé publics et privés à long terme.

NOS ADRESSES COUPS DE COEUR

Autour d'un menu absolument délicieux (Caviar et tourteau de casier, consommé de poireaux, Veau en gremolata, salsifis ponzu, pommes boulangères et topinambour, Pavlova noix de coco, tartare mangue-gingembre, fine gelée passion », nos partenaires ont été très heureux de se retrouver le 12 février autour de notre invité d'honneur, Son Excellence Monsieur Jürg Staubli. L'élégance du dessert, la fraîcheur en plus ! La gourmandise prend une nouvelle dimension avec la signature du chef Jean-Philippe Rouquet : Vacherin glacé aux clémentines zestées, fines meringues parfumées au kaffir. Un équilibre parfait entre douceur et vivacité, où le croustillant des meringues rencontre la fraîcheur acidulée des agrumes. Dans un cadre magnifique et prestigieux, avec un service de premier ordre des étudiants-es de l'Ecole hôtelière. Un endroit que nous recommandons chaleureusement !

Restaurant VIEUX BOIS, Avenue de la Paix 12, 1202 Genève –
tél. 41 22 919 24 19



Depuis 25 ans, nous allons déjeuner régulièrement au restaurant RAJPOUTE en organisant des déjeuners d'affaires pour nos clients-es qui sont toujours enchantés de ces moments d'exception où la gastronomie rejoint le partage. Les épices sont au cœur de la cuisine indo-pakistanaise, non seulement pour leurs saveurs uniques, mais aussi pour leurs bienfaits pour la santé ! Chaque plat est une véritable invitation au voyage, un mélange subtil d'arômes qui éveillent les sens. Voici quelques-unes des stars de notre cuisine : Curcuma : cette épice dorée donne sa couleur vibrante aux plats tout en apportant des propriétés anti-inflammatoires. Cumin : son goût terreux et chaleureux ajoute de la profondeur à nos currys et biryanis. Cardamome : avec son parfum floral et sucré, elle parfume aussi bien nos plats salés que nos desserts. Fenugrec : une saveur légèrement amère qui équilibre et enrichit nos recettes. Cannelle : douce et épicée, elle ajoute une touche réconfortante aux currys et au chai.

Restaurant RAJPOUTE, 1553 rue de Genève, ORNEX (France) – tél. 06 18 15 45 05

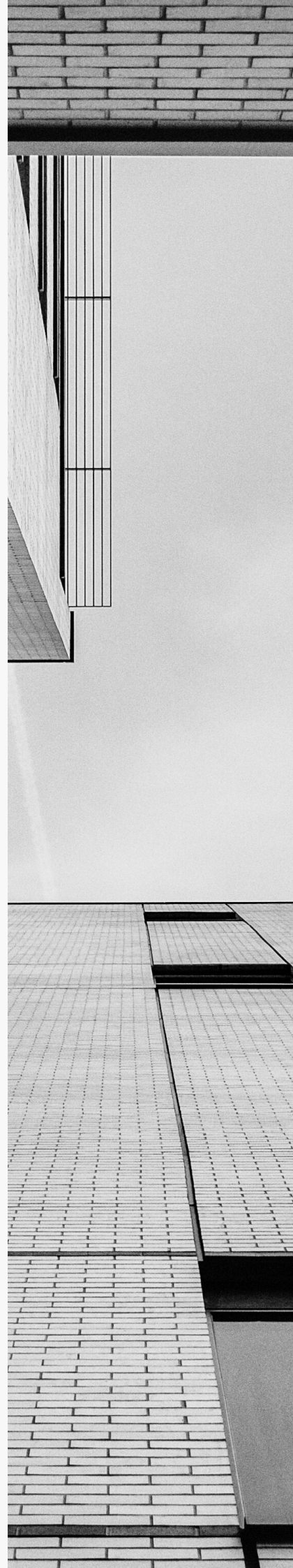


TASQ, L'ÉTAT-MAJOR DE VOS PROJETS IMMOBILIERS

Basée à Lausanne, TASQ est une société qui est née du constat que l'acte de construire se complexifiait. Exigences environnementales, techniques, législatives, spécialisation des métiers dans le secteur de l'immobilier, exigences des clients plus sévères (maîtrise des risques, coûts, délais, qualité)... le marché de la construction est en constante évolution.

Dès lors, nous n'avons cessé de nous mettre au service des Maîtres d'Ouvrage afin de les accompagner dans leur projet et leur apporter notre expertise basée sur une équipe pluridisciplinaire à haute valeur ajoutée. Maîtrisant l'art de construire, nous accordons toutes les parties-prenantes d'un projet, et ce, à chaque étape. Notre approche pragmatique et synthétique, issue de plus de 15 ans d'expérience dans la gestion de projets, nous permet de répondre à tous les besoins de nos clients depuis les phases de faisabilité jusqu'à la mise en exploitation des ouvrages.

Véritable état-major, nous accompagnons nos clients dans le management et la planification de leurs projets immobiliers. Notre équipe est composée de spécialistes compétents, dynamiques et passionnés. Dotés d'une bonne connaissance du marché local, d'un savoir-faire éprouvé et sachant manier tant le français que l'allemand, nos experts mettent avec enthousiasme leurs compétences pluridisciplinaires au service de chaque projet.



Improve intergenerational communication

1 **2** **3**
**Next
Generation**

EMPOWERING ALL GENERATIONS

External Communication

Your advantages

- Strategy and advisory services for increased visibility and attractiveness
- Creation of video/photo/podcast content *
- Distribution of your content, LinkedIn ambassador training, sponsored posts
- Setup of customized video studios for up to 10 video formats
- Organization of round tables, conferences, and moderation

Internal Communication

Your advantages

- Training to improve performance, break down silos, foster a feedback and change culture, handle difficult discussions, and enhance internal/external customer experience
- Team buildings/offsites
- WebApp for intergenerational internal communication
- Custom catalog of short videos/podcasts featuring you *
- Organization of internal round tables, conferences, and moderation

***20% discount for FER Geneva members on studio**

SPARK bookings



Chemin du Champ-des-Filles 4-6
SPARK Building
1228 Plan-Les-Ouates



welcome@123nextgeneration.com
www.123nextgeneration.com

1 **2** **3**
**Next
Generation**

Améliorer la communication intergénérationnelle

1 2 3
Next
Generation

EMPOWERING ALL GENERATIONS

Communication Externe

Vos avantages

- Stratégie et conseil pour plus de visibilité et attractivité
- Création de contenu vidéo/photo/podcast*
- Diffusion de votre contenu, formation ambassadeurs LinkedIn, posts sponsorisés
- Mise en place de studios vidéos sur mesure jusqu'à 10 formats vidéos
- Organisation de table ronde, conférence & modération

Communication Interne

Vos avantages

- Formations pour améliorer la performance, casser les silos, culture du feedback et du changement, discussions difficiles, expérience client interne/externe
- Teambuildings/offsites
- WebApp de communication interne intergénérationnelle
- Catalogue de vidéos courtes/ podcasts sur mesure avec vous dedans *
- Organisation de table ronde interne, conférence & modération

*20% de rabais pour les membres de la FER
Genève pour l'enregistrement au studio SPARK

1 2 3
Next
Generation

Chemin du Champ-des-Filles 4-6
Bâtiment SPARK
1228 Plan-Les-Quates



welcome@123nextgeneration.com
www.123nextgeneration.com

Newsletter published by World Diplomacy Services

Bulletin d'informations édité par World Diplomacy Services

World Diplomacy Services
354 route des Gets
74440 Taninges
France

<https://www.worlddiplomacyservices.com>

Chief Editor / Responsable de la publication: Geneviève Glineur

